

CHANGE



MOC WIEDZY I MOŻLIWOŚCI

JAK SKUTECZNIE PROWADZIĆ ZESPÓŁ PRZEZ ZMIANĘ



DLA KOGO

Szkolenie jest dedykowane dla menedżerów, liderów zespołów, kierowników projektów oraz wszystkich osób odpowiedzialnych za wdrażanie zmian w organizacji.

Jest szczególnie wartościowe dla tych, którzy chcą wzmocnić swoje umiejętności przywódcze w kontekście zarządzania zmianą i chcą lepiej wspierać swoje zespoły w adaptacji do nowych warunków.

- Zdobędziesz wiedzę na temat teorii i procesów zmian, nauczysz się rozpoznawać i zarządzać oporem oraz efektywnie komunikować zmiany.
- Zostaniesz wyposażony w praktyczne umiejętności niezbędne do motywowania zespołów.
- Szkolenie wzmacnia postawę otwartości na zmiany i proaktywne podejście do wyzwań, a także adaptację w dynamicznym środowisku pracy.



Napisz do nas na:

 kontakt@wiedzadlazespolu.pl

CHANGE



MOC WIEDZY I MOŻLIWOŚCI



KORZYŚCI DLA UCZESTNIKA

- **Wzrost kompetencji przywódczych:** Zdobędziesz wiedzę na temat teorii i procesów zmian, co pozwoli Ci lepiej zrozumieć dynamikę zmian w organizacji i skutecznie nimi zarządzać.
- **Umiejętność zarządzania oporem:** Nauczysz się rozpoznawać i zarządzać oporem wobec zmian w zespole, co pozwala na płynniejsze wprowadzenie nowych inicjatyw.
- **Skuteczna komunikacja:** Poznasz techniki efektywnej komunikacji zmian, co pomoże w budowaniu zaufania i zaangażowania w zespole.
- **Praktyczne umiejętności:** Zostaniesz wyposażony w praktyczne umiejętności niezbędne do motywowania zespołów i utrzymania wysokiego poziomu zaangażowania podczas procesów transformacyjnych.
- **Rozwój osobisty:** Szkolenie wzmacnia postawę otwartości na zmiany i proaktywne podejście do wyzwań, co jest kluczowe w adaptacji do dynamicznego środowiska pracy.



KORZYŚCI DLA ORGANIZACJI

- **Zwiększona efektywność zespołów:** Przeszkoleni liderzy są lepiej przygotowani do zarządzania zmianą, co przekłada się na większą efektywność i spójność zespołów w realizacji celów organizacyjnych.
- **Redukcja ryzyka zmian:** Liderzy z umiejętnościami skutecznego zarządzania oporem minimalizują ryzyko niepowodzenia podczas wdrażania zmian, co wpływa na stabilność i ciągłość operacji.
- **Poprawa komunikacji wewnętrznej:** Efektywna komunikacja zmian zwiększa przejrzystość działań, co może poprawić morale i zaangażowanie pracowników, a także zmniejszyć liczbę konfliktów.
- **Adaptacyjność organizacyjna:** Liderzy z odpowiednim przeszkoleniem wspierają budowanie kultury organizacyjnej, która jest otwarta na zmiany i potrafi się do nich szybko dostosować, co jest kluczowe w dynamicznie zmieniającym się rynku.
- **Lepsze wyniki biznesowe:** Dzięki świadomemu zarządzaniu zmianą, organizacja może szybciej reagować na wyzwania i lepiej wykorzystać pojawiające się okazje, co przekłada się na lepsze wyniki biznesowe.

Napisz do nas na:

 kontakt@wiedzadlazespolu.pl